

## Politica per la Parità di Genere

### 1. Introduzione e Dichiarazione d'Impegno

CLV Costruzioni Lariane Valtellinesi S.r.l. (di seguito "CLV Costruzioni" o "l'Organizzazione"), azienda leader nel settore dell'edilizia civile e industriale, riconosce che la valorizzazione delle diversità e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sono pilastri fondamentali per una crescita sostenibile e per il successo aziendale. In linea con i nostri principi di qualità, rispetto per l'ambiente e tutela dei lavoratori, intendiamo formalizzare e rafforzare il nostro impegno verso la parità di genere.

Questa Politica per la Parità di Genere, redatta in conformità con i principi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, rappresenta la volontà strategica della Direzione di promuovere, tutelare e garantire l'uguaglianza di genere a tutti i livelli dell'organizzazione, rifiutando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Ci impegniamo a creare una cultura aziendale che assicuri a tutte le persone, indipendentemente dal genere, le medesime opportunità di ingresso, di crescita professionale, di equità retributiva e di bilanciamento tra vita privata e lavorativa. Questo documento definisce i principi, gli obiettivi strategici e le aree di intervento che guideranno le nostre azioni per il raggiungimento di una piena ed effettiva parità di genere.

### 2. Principi Guida

La nostra Politica si fonda sui seguenti principi irrinunciabili:

- **Pari Opportunità:** Garantire a tutti i dipendenti e collaboratori, attuali e futuri, le stesse opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro: dalla selezione, all'assunzione, alla formazione, allo sviluppo di carriera e alla retribuzione.
- **Equità e Trasparenza:** Adottare processi decisionali equi, trasparenti e basati sul merito, eliminando ogni potenziale pregiudizio (bias) di genere.
- **Inclusione e Valorizzazione:** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi il contributo unico di ogni individuo e favorisca la collaborazione e il rispetto reciproco.

- **Tolleranza Zero:** Rifiutare e contrastare attivamente ogni forma di discriminazione, molestia o violenza basata sul genere, sia essa verbale, fisica o psicologica.
- **Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance):** Sostenere attivamente i dipendenti nella gestione dell'equilibrio tra responsabilità professionali e vita privata, con un'attenzione particolare alla tutela della genitorialità.
- **Miglioramento Continuo:** Monitorare costantemente i nostri progressi, misurare l'efficacia delle nostre azioni e definire nuovi obiettivi per un miglioramento continuo delle performance in materia di parità di genere.

### 3. Aree Strategiche di Intervento

Per tradurre i nostri principi in azioni concrete, CLV Costruzioni si impegna a implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che interviene sulle seguenti aree strategiche, come definite dalla UNI/PdR 125:2022:

- 1 **Cultura e Strategia:** Integrare la parità di genere nella cultura e nella strategia aziendale attraverso la definizione di un piano strategico pluriennale, la formazione continua e una comunicazione trasparente.
- 2 **Governance:** Istituire un Comitato Guida per la Parità di Genere con il compito di supervisionare l'attuazione della politica, allocare un budget adeguato e garantire un sistema di gestione documentato e controllato.
- 3 **Processi HR:** Rivedere e rafforzare tutti i processi di gestione delle risorse umane (selezione, gestione della carriera, equità salariale) per garantire l'assenza di bias di genere e promuovere attivamente l'inclusione.
- 4 **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** Favorire percorsi di carriera equi e l'accesso a ruoli di responsabilità per tutti i generi, superando gli stereotipi e promuovendo la leadership femminile.
- 5 **Equità Retributiva per Genere:** Garantire la parità di retribuzione a parità di mansioni e responsabilità, attraverso un monitoraggio costante dei dati retributivi e l'implementazione di azioni correttive.

- 6 Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro: Introdurre e promuovere politiche e strumenti concreti a supporto della genitorialità e del bilanciamento tra impegni professionali e personali per tutti i dipendenti.

#### 4. Governance, Monitoraggio e Riesame

L'efficacia di questa Politica è garantita da una struttura di governance chiara e da un processo di monitoraggio costante.

- L'Alta Direzione si assume la responsabilità primaria dell'attuazione di questa politica, fornendo le risorse necessarie e promuovendone i principi a tutti i livelli.
- Il Comitato Guida per la Parità di Genere (CG), composto da rappresentanti delle diverse funzioni aziendali, avrà il compito di definire il piano strategico, monitorarne l'avanzamento e proporre azioni di miglioramento.
- Un Sistema di Indicatori di Performance (KPI), conformi alla UNI/PdR 125:2022, sarà implementato per misurare in modo oggettivo i progressi in ciascuna area strategica.
- La presente Politica e l'intero Sistema di Gestione saranno sottoposti a riesame periodico da parte della Direzione, almeno una volta all'anno, per valutarne l'adequatezza, l'efficacia e per definire nuovi obiettivi di miglioramento.

#### 5. Comunicazione e Diffusione

CLV Costruzioni si impegna a garantire la massima diffusione e comprensione della presente Politica a tutti i livelli.

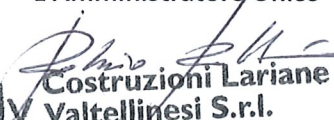
- Comunicazione Interna: La Politica sarà comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori attraverso riunioni informative, pubblicazione sulla intranet aziendale e sessioni di formazione specifiche.
- Comunicazione Esterna: La Politica sarà resa pubblica e accessibile a tutti gli stakeholder (clienti, fornitori, partner, comunità locale) attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale ([www.clvcostruzioni.it](http://www.clvcostruzioni.it)).



Questo documento è espressione dell'impegno etico e strategico di CLV Costruzioni Lariane Valtellinesi S.r.l. e impegna tutta l'organizzazione a lavorare insieme per un futuro di lavoro più equo, inclusivo e sostenibile.

Morbegno, 22.11.2025

L'Amministratore Unico

  
**CLV Costruzioni Lariane Valtellinesi S.r.l.**  
Via Luigi Rocca, 12 - 23017 MORBEGNO (SO)  
Tel. 0342 012525 - Fax 0342 1890115 - Cell 360 980093  
E-mail: [info@clvcostruzioni.it](mailto:info@clvcostruzioni.it)  
P. IVA - Reg. Impr. e C.F.: 00849500145

**CLV COSTRUZIONI LARIANE VALTELLINESI S.R.L.**

*Sede legale:*

Via Luigi Rocca, 12  
23017 Morbegno (SO) Italia

*Sede operativa e magazzino:*

Viale Lombardia, 82/84 - Loc. Ià Nuova Olonio  
23015 Dubino (SO) Italia

Tel.: 0342 012525

Fax.: 0342 1890115

Cell.: 360 980093

Partita IVA Registro imprese C.F.:

00849500145

Capitale sociale: € 100.000,00

[info@clvcostruzioni.it](mailto:info@clvcostruzioni.it) - [www.clvcostruzioni.it](http://www.clvcostruzioni.it)